



FORMULAIRE DE CANDIDATURE

POLE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE ET ENVIRONNEMENTAL

Appui à la réflexion stratégique pour rebondir face à la crise
« *Rebond PME* »

NOM DE L'ENTREPRISE :

ADRESSE (Commune et Département) :

- Le présent formulaire de candidature doit être adressé par email à l'adresse suivante : rebondPME@nouvelle-aquitaine.fr
- Nous attirons l'attention des candidats sur l'importance de compléter de manière exhaustive le formulaire de candidature)
- La Région Nouvelle-Aquitaine se donne pour objectif d'informer les candidats sur leur sélection ou non **dans un délai d'un mois à compter du dépôt du formulaire de candidature**, à la condition que ce formulaire soit complet.
- Il est rappelé que le dépôt d'un formulaire ne vaut pas sélection ni même promesse de sélection du candidat. La sélection ou non d'une entreprise reste un pouvoir discrétionnaire de la collectivité territoriale.

Conformément à la loi du 20 juin 2018 et à l'article 13 du Règlement 2016/679 (UE) dit règlement général sur la protection des données (RGPD), la Région Nouvelle-Aquitaine s'engage à protéger vos données personnelles et vous garantit l'exercice de vos droits sur ces données. Le responsable des traitements de données personnelles est la Région Nouvelle-Aquitaine, située au 14, rue François de Sourdis à Bordeaux (33000).

IDENTIFICATION DE L'ENTREPRISE

Raison sociale		Date d'immatriculation	
Adresse du Siège Social		Adresse de l'établissement demandeur	
Statut juridique	Choisissez un élément.	N°SIRET	
Activité		Code NAF	
Capital Social (en €)		Site internet	

REPRESENTANT LEGAL

Nom - Prénom	
Fonction	
Téléphone et mail	

CONTACT POUR LE SUIVI DE LA DEMANDE

Nom Prénom	
Fonction	
Téléphone et mail	

ACTIONNARIAT DE L'ENTREPRISE

Nom des associés/actionnaires (morale ou physique)	% du capital détenu	Si l'entreprise est détenue par une personne morale, précisez son actionnariat		
		Localisation et département	Chiffre d'affaires et année	Effectif (ETP)

FILIALE(S) DE L'ENTREPRISE

Nom de la ou des filiale(s), activité et localisation	% du capital détenu	Chiffre d'affaires et année	Effectif (ETP)

PRESENTATION DE L'ENTREPRISE

HISTORIQUE DE L'ENTREPRISE

Etapes clés de la vie de l'entreprise
Création, Faits marquants

DIRIGEANT(E)(S)

Parcours synthétique

ACTIVITE

Descriptif de l'activité, des produits et/ou des services

Savoir-Faire et technologies clefs

Répartition du chiffre d'affaires

Secteur/produit/service/ client, principaux clients, CA export et pays

Principaux concurrents

Principaux fournisseurs et sous-traitants

MOYENS DE PRODUCTION

Principaux sites/équipements de production

Certifications acquises et en cours, Politique de protection industrielle

SITUATION FINANCIERE ET RESSOURCES HUMAINES

KEuros	REALISE		PREVISIONNEL
	Année 2018	Année 2019	Année 2020
Chiffre d'affaires (CA)			
Chiffre d'affaires Export			
Excédent brut d'exploitation			
Résultat d'exploitation			
Résultat net			
Capacité d'autofinancement			
Fonds de roulement			
Besoin en fonds de roulement			
Trésorerie			
Fonds propres			
Total Bilan			

Effectif consolidé	REALISE		PREVISIONNEL
	Année 2018	Année 2019	Année 2020
ETP entreprise			
ETP consolidé ⁽¹⁾			

(1) Si l'entreprise fait partie d'un groupe, indiquez l'effectif consolidé

Actionnariat de l'entreprise

- Entreprise cotée ou partiellement détenue par des fonds d'investissement ou des sociétés de capital-risque
- Entreprise à forte représentation de salariés ou de producteurs dans l'actionnariat (SCOP, SCA...)
- Entreprise filiale d'un groupe, dont le pouvoir décisionnel est hors région (défense d'un projet stratégique auprès de la maison-mère qui centralise la fonction financière...)
- Entreprise dont le capital est fortement dilué

Commentaire :

Indiquez si l'entreprise fait l'objet d'une procédure collective :

- Conciliation
 Sauvegarde
 Redressement
 Plan de continuation

Depuis le :

ECO-SYSTEME DE L'ENTREPRISE

<p>Participez-vous ou avez-vous participé à l'un des programmes structurants de la Région ?</p>	<p><input type="checkbox"/> Accélérateur PME/ETI</p> <p><input type="checkbox"/> Croissance Premium</p> <p><input type="checkbox"/> Usine du futur</p> <p><input type="checkbox"/> Export</p> <p><input type="checkbox"/> Club des ETI</p> <p><input type="checkbox"/> Autre :</p>
<p>Etes-vous en lien avec des structures partenaires ? <i>Agence de Développement et de l'Innovation, (ADI), Chambre de Commerce et d'Industrie (CCI), pôle de compétitivité ou cluster, Bpifrance...</i></p> <p>Etes-vous membre d'une instance et/ou avez-vous un mandat professionnel ? <i>CCI, CPME, MEDEF, UIMM, Centre Jeune Dirigeant...</i></p>	
<p>Avez-vous bénéficié d'une ou plusieurs prestations de conseil dans les 3 dernières années ? <i>Si oui, sur quel(s) sujet(s) ?</i></p>	

PROBLEMATIQUES LIEES A LA CRISE COVID-19

Votre vision de l'impact de la crise sur l'activité, le CA, les clients, la stratégie, sur les ressources humaines et financières, l'organisation, sur les investissements prévus, etc.

Mesures d'aides sollicitées dans le cadre de la crise COVID-19 (préciser si les aides ont été accordées ou non)

Auprès de l'Etat (fiscales, sociales, mesures de chômage partiel, PGE...), de partenaires bancaires (ligne de trésorerie, prêt...), d'actionnaires,...

Nouveaux enjeux dans les semaines/mois à venir

Besoins d'appui extérieur (conseil, coaching, financement, autre)

Axes d'actions identifiés comme prioritaires (un ou deux choix, cochez la/les cases) :

- L'anticipation et la gestion de crise dans l'organisation et la stratégie de l'entreprise (bilan et capitalisation, cellule de crise, procédures et outils de gestion de crise etc.)
- Reconquête de marchés (dont l'export) : qualification de l'impact de la crise sur l'environnement (marchés, clients, concurrents, chaîne de valeur) et adaptation de la stratégie et des pratiques commerciales
- Analyse des opportunités et de la capacité de l'entreprise à les saisir : diversification d'activité, croissance externe, etc.
- Sécurisation des approvisionnements, optimisation de la « supply-chain »
- Adaptation de l'organisation et du pilotage à court terme des activités pour répondre aux changements et assurer la pérennité de l'entreprise
- Ressources humaines : analyse et suivi des ressources humaines, maintien et développement des compétences, adaptation de l'attractivité et de la marque employeur au regard des évolutions, organisation du travail (incluant l'impact du numérique), interactions avec les équipes (confiance, cohésion, etc.), évolution des modes de management, etc.
- Analyse financière et identification des axes d'amélioration de la solvabilité
- Intégration du développement durable, des enjeux sociétaux et de l'implication territoriale dans la stratégie de relance de l'entreprise.
- Autre (précisez) : ...

Fait à, le

Cachet de l'entreprise et signature

DOCUMENTS A METTRE EN ANNEXE DU FORMULAIRE DE CANDIDATURE

- Un organigramme capitalistique
- Un organigramme de l'entreprise et, le cas échéant, du groupe
- Extrait Kbis récent
- Liasse fiscale complète (dernier exercice)